

令和4年度 地域密着型金融の取組方針について

1 親しみやすい信用組合

「職員のための金融機関」をスローガンに、経営の健全性を高め、安心してご利用いただける金融機関を目指します。

項目	内容
職場に根差した金融機関	<ul style="list-style-type: none">・新規採用職員、義務教育諸学校教職員への加入促進に取り組むとともに、研修会場でのPRや職場訪問などを通じ、職員への積極的かつ多様なアプローチを行うことで、組合員の確保に努めます。・主に若い世代の職員向けに、従来のHPに加え公式Lineを開設します。また、市互助会広報誌や消防局・交通局の職員向け機関紙等への記事の掲載やチラシの作成を行うほか、融資の利用実績のある組合員に世代別に融資商品のDMの発送を行います。

2 情報開示の推進

事業方針や経営状況を定期的に開示します。

項目	上期	下期
経営の透明性の確保	<ul style="list-style-type: none">・ディスクロージャー誌を発行し、前年度の経理・経営内容等の情報開示に努めます。	<ul style="list-style-type: none">・ミニディスクロージャー誌を発行し、上期の経営情報の開示に努めます。

3 組合員の利便性の向上

組合員のニーズに応じた取組みの推進に努めます。

項目	内容
預金・積金による資産形成のサポート	<ul style="list-style-type: none">・令和4年3月末に退職する組合員に対し、優遇金利による退職者向け謝恩定期預金キャンペーンを実施します。
	<ul style="list-style-type: none">・新規採用職員に対し、組合加入とのセットによる優遇金利の定期積金募集を行い、申込者には記念品を提供します。
ニーズに即した融資による支援	<ul style="list-style-type: none">・目的別ローンについて金利優遇キャンペーンを行い、組合員の資金ニーズに対応します。
	<ul style="list-style-type: none">・職員のライフプラン設計を応援するため、住宅ローンについて現在実施中のキャンペーン金利を継続します。・WEBでの事前相談の受け付けを住宅ローン以外にも拡大するなど、組合員の利便性の向上を図ります。